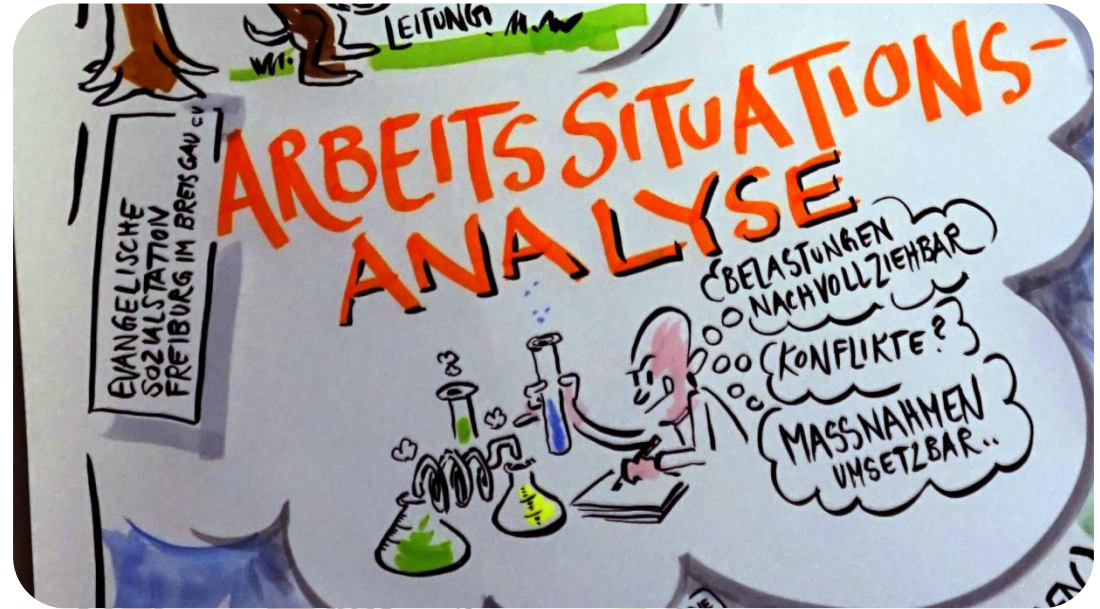


# Arbeitssituationsanalyse:

## Ev. Sozialstation Freiburg im Breisgau e.V



# Die Kunst, den eigenen Weg zu finden - Erfahrungen mit der Arbeitssituationsanalyse

## Erkenntnisse

- Belastungen sind nachvollziehbar
- Maßnahmen (fast) alle umsetzbar
- Konflikte treten häufig
- abstrakt → konkret
- Starke Grundlage für das BGM
- eigener Workshops für Team-Entwicklungen wichtig → spezifische Arbeitsbelastungen



Evangelische Sozialstation Freiburg



## Stolpersteine

- Terminprobleme / Fehl. Ressourcen / Ausfälle (-1 Fleißteam)
- Feedback von kat. Ergebnissen an Führungskräfte?

**Maßnahmen:** z.T. bereits umgesetzt  
**Überprüfung:** November 2019  
**Koordinationshaftung BGM,**  
 geplant **Schnittstellen ASA, BEM, BGM**

## ARBEITSITUATIONSANALYSE (ASA)

- Gruppendiskussion - durchführen
- MA eines Arbeitsbereichs ohne Führungsrolle
- 100-150 Minuten Dauer
- extern moderiert
- 15 bis 18 MA max.

Ist eine Veränderung Ihrer Arbeitssituation

- sehr wichtig
- teilweise wichtig
- nicht wichtig?

Quantitative  
Qualitative

- In welchen Bereichen Ihrer Arbeitssituation sollte eine Veränderung stattfinden?
- Arbeitsumgebung
  - Arbeitsorganisation
  - Arbeitsinhalte/-aufgabe
  - Zusammenarbeit im Team
  - Führung
  - neue Arbeitsformen

Sammeln & notieren  
**RESSOURCEN**

+  
**BELASTUNGEN**  
in der Arbeitssituation

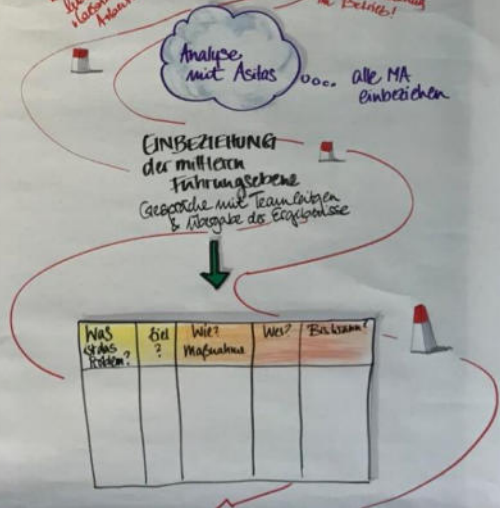
## GEWICHTUNG

Was sind Ihre Lösungsvorschläge, um die Arbeitssituation zu verbessern?

↳ PROTOKOLL

## Meilensteine im Projekt

Thema: Gesamtheit positiv besetzen  
 MA einbezogen  
 krankheitsbedingte Ausfälle durch Stress → Prävention  
 ZIELE AESTIMMEN & KOMMUNIZIEREN  
 Führungsrolle übernehmen  
 Verantwortung  
 nachhaltige Veränderung im Betrieb!



Was ist das Problem?	Wie?	Wann?	Wohin?	Wem?	Beibehalten?